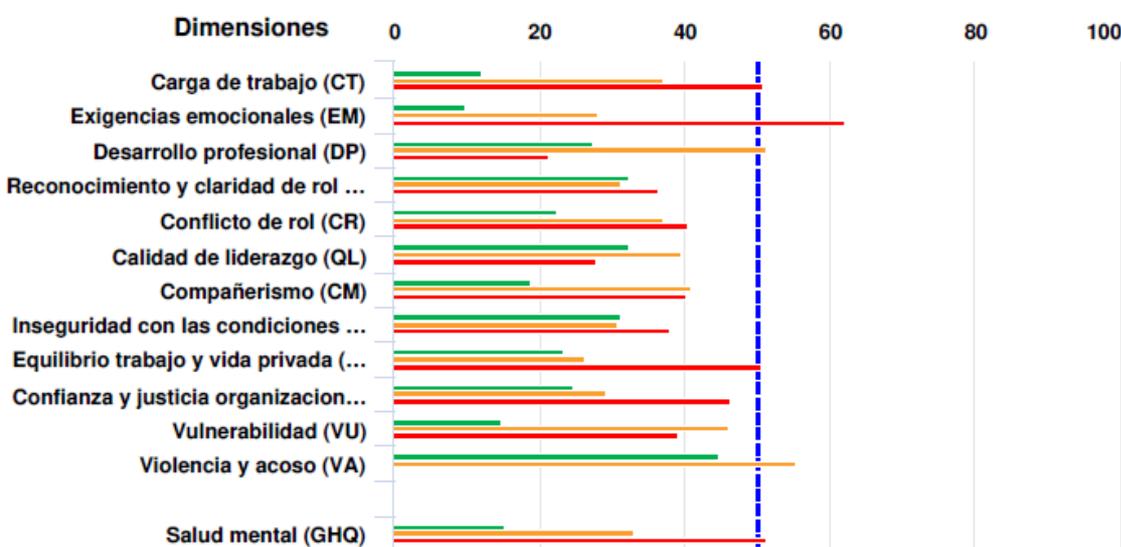


RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

RESULTADOS DE LA APLICACIÓN DEL CUESTIONARIO CEAL EN EL HOSPITAL DR. EDUARDO PEREIRA

Evaluación realizada en septiembre-octubre del 2023

Porcentaje de trabajadores por nivel de riesgo



- PORCENTAJE DE TRABAJADORES EN RIESGO ALTO
- PORCENTAJE DE TRABAJADORES EN RIESGO MEDIO
- PORCENTAJE DE TRABAJADORES EN RIESGO BAJO

¿CÓMO NOS FUE?

Contando las 12 dimensiones, el hospital se encuentra en **RIESGO MEDIO**.

Las dimensiones con más riesgo son: la Carga de trabajo, las Exigencias emocionales, el Equilibrio trabajo y vida privada y la Salud mental, que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto** (color rojo del gráfico) y con resultados no óptimos se encuentran las dimensiones de Desarrollo profesional y Violencia y acoso, con **más del 50% de trabajadores en riesgo medio** (color amaranta del gráfico).

En esta aplicación:

Contestó un total de 500 funcionarios/as

Participaron todas las Unidades del Hospital

La cantidad de respuestas por género fue:

370 de género femenino
122 de género masculino
8 de otro género

La cantidad de respuestas por ocupaciones fue:

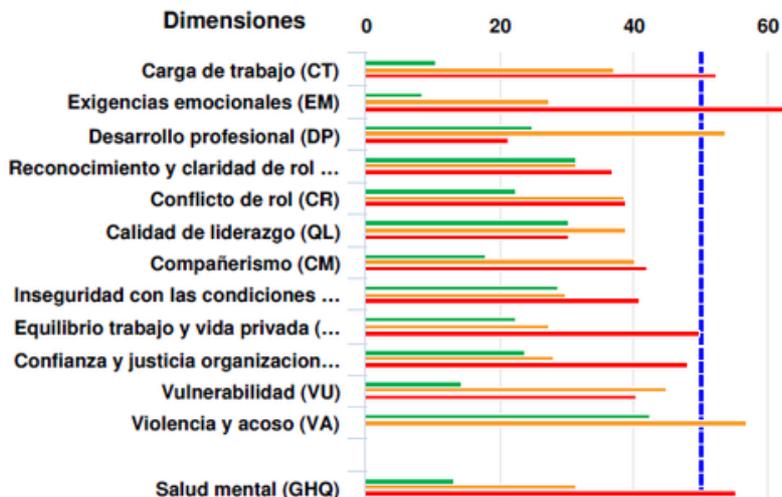
73 personal apoyo/auxiliar
73 personal administrativo
187 personal técnico
33 personal médico
134 personal profesional

Mas detalle en las páginas sucesivas

GÉNERO FEMENINO

RIESGO MEDIO.

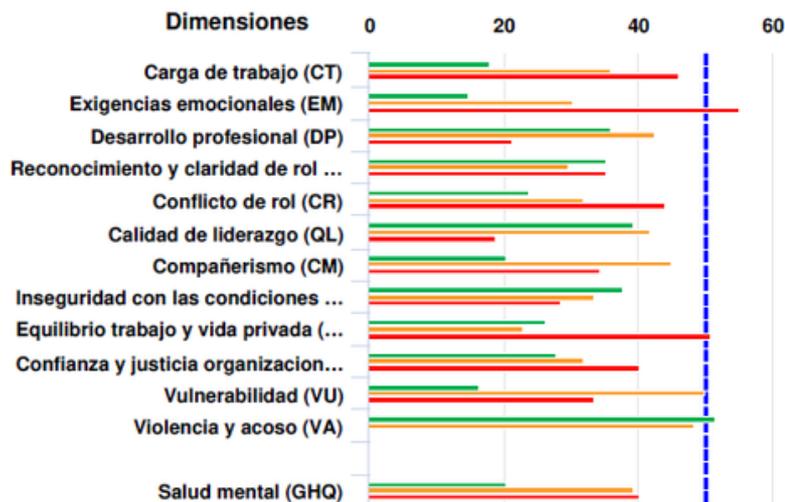
Las dimensiones con más riesgo son: la Carga de trabajo, las Exigencias emocionales, Equilibrio trabajo y vida privada, y la Salud mental, que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)** y con resultados no óptimos se encuentran las dimensiones de Desarrollo profesional y Violencia y acoso, **con más del 50% de trabajadores en riesgo medio (color amaranta del gráfico).**



GÉNERO MASCULINO

RIESGO MEDIO.

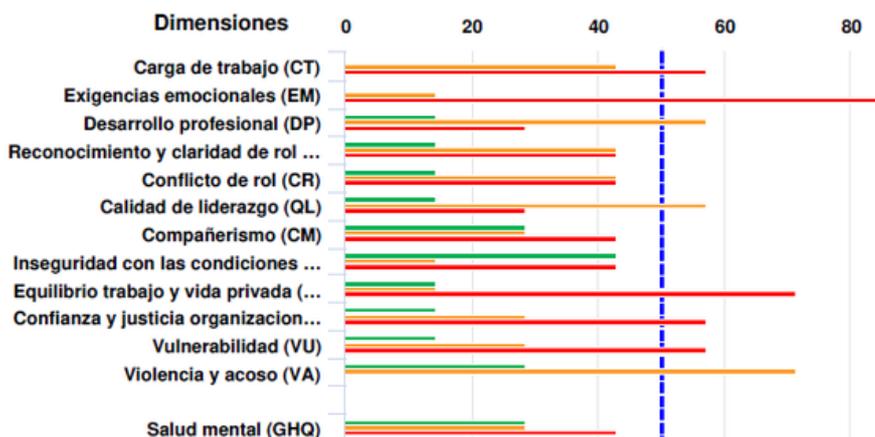
Las dimensiones con más riesgo son: las Exigencias emocionales y el Equilibrio trabajo y vida privada, que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico).**



OTRO GÉNERO

RIESGO ALTO.

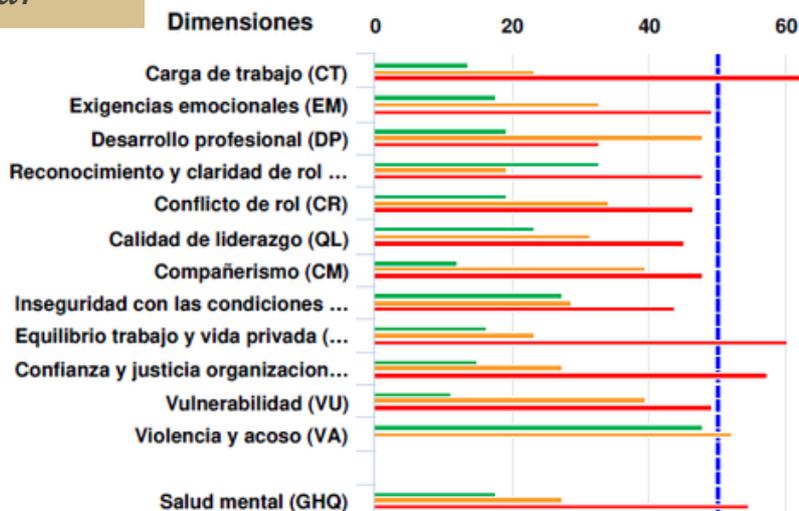
Las dimensiones con más riesgo son: la Carga de trabajo, las Exigencias emocionales, el equilibrio trabajo y vida privada, confianza y justicia organizacional y vulnerabilidad, que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)** y con resultados no óptimos se encuentran las dimensiones de Desarrollo profesional, Calidad de liderazgo y Violencia y acoso, **con más del 50% de trabajadores en riesgo medio (color amaranta del gráfico).**



Personal de apoyo y auxiliar

RIESGO MEDIO.

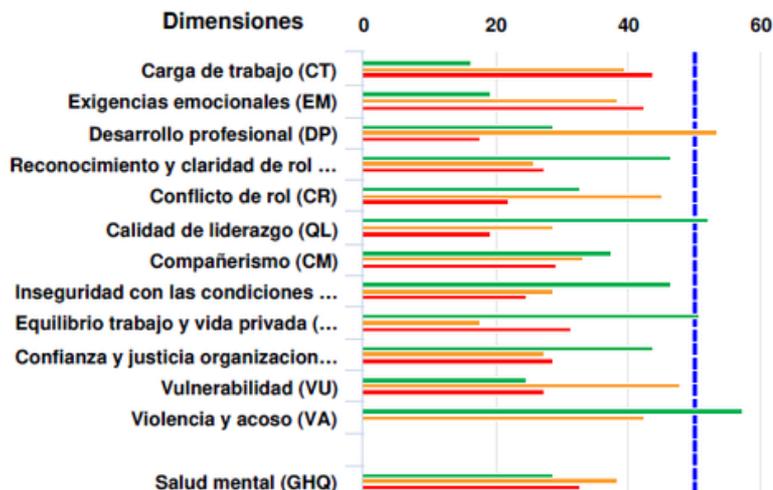
Las dimensiones con más riesgo son: la Carga de trabajo, Equilibrio trabajo y vida privada, Confianza y Justicia Organizacional y la Salud mental, que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)** y con resultados no óptimos se encuentran la dimensión de Violencia y acoso, **con más del 50% de trabajadores en riesgo medio (color amaranta del gráfico).**



Personal administrativo

RIESGO BAJO.

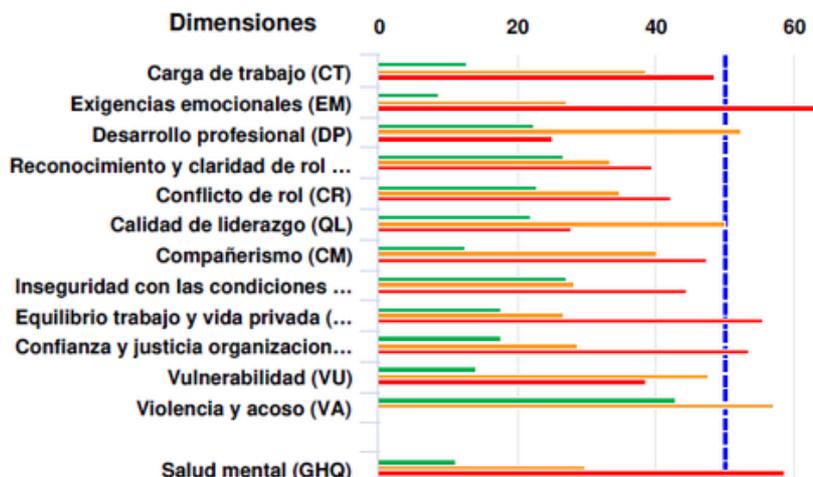
Las dimensiones en riesgo medio es: el Desarrollo profesional, que **sobrepasan el 50% de trabajadores en medio (color amaranta del gráfico).**



Personal técnico

RIESGO MEDIO.

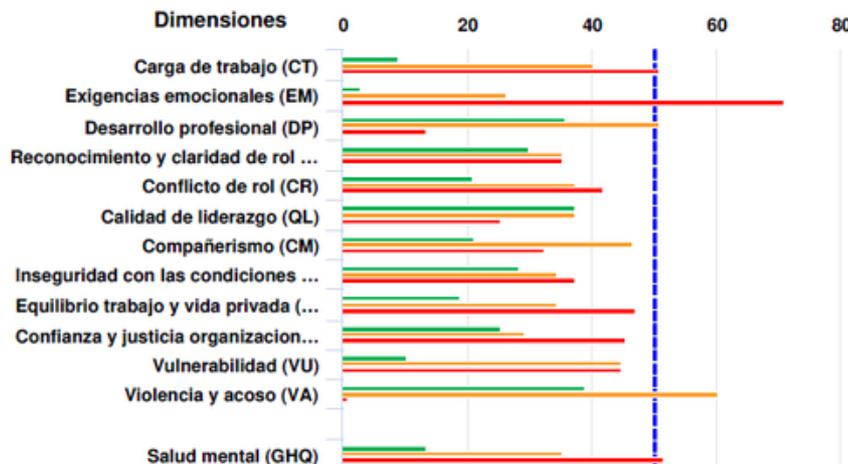
Las dimensiones con más riesgo son: las Exigencias emocionales, el Equilibrio trabajo y vida privada, Confianza y justicia organizacional y vulnerabilidad y Salud mental, que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)** y con resultados no óptimos se encuentran las dimensiones de Desarrollo profesional, Calidad de liderazgo y Violencia y acoso, **con más del 50% de trabajadores en riesgo medio (color amaranta del gráfico del gráfico).**



Personal profesional

RIESGO MEDIO.

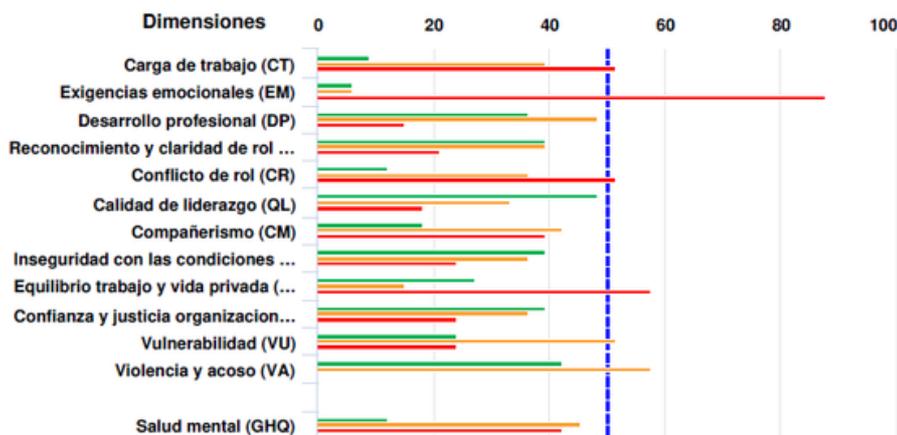
Las dimensiones con más riesgo son: la Carga de trabajo, Equilibrio trabajo y vida privada, Confianza y Justicia Organizacional y la Salud mental, que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)** y con resultados no óptimos se encuentran la dimensión de Violencia y acoso, **con más del 50% de trabajadores en riesgo medio (color amaranta del gráfico del gráfico).**



Personal médico

RIESGO MEDIO.

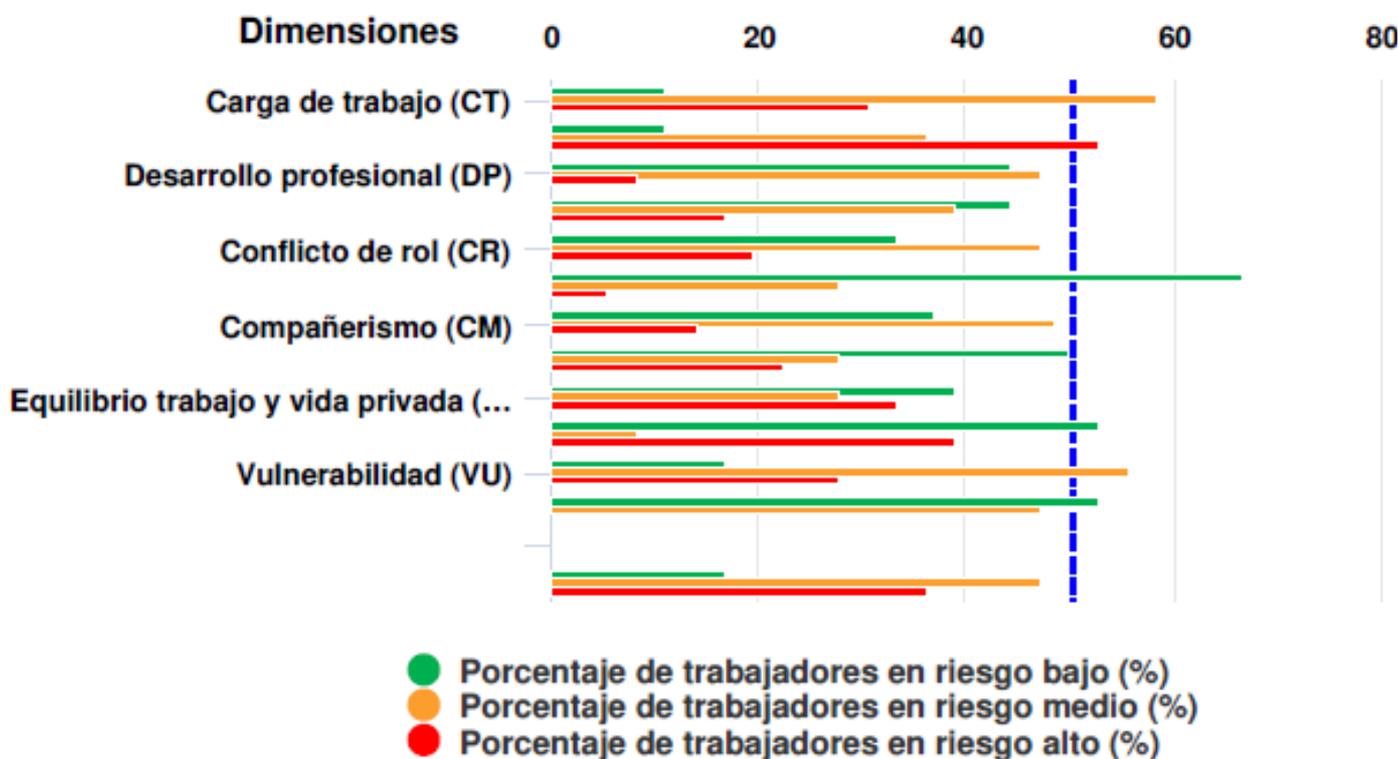
Las dimensiones con más riesgo son: la Carga de trabajo, Conflicto de rol y Equilibrio trabajo y vida privada, Confianza, que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)** y con resultados no óptimos se encuentran la dimensión de Vulnerabilidad y Violencia y acoso, **con más del 50% de trabajadores en riesgo medio (color amaranta del gráfico).**



RESULTADOS DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS 1

Auditoria, Dirección, Cuidados Infantiles, Personal, Inducción, Prevención de Riesgos, Capacitación, Calidad de Vida

Evaluación realizada en septiembre-octubre del 2023



¿CÓMO NOS FUE?

*Contando las 12 dimensiones, la Unidad 1 se encuentra en **RIESGO BAJO**.*

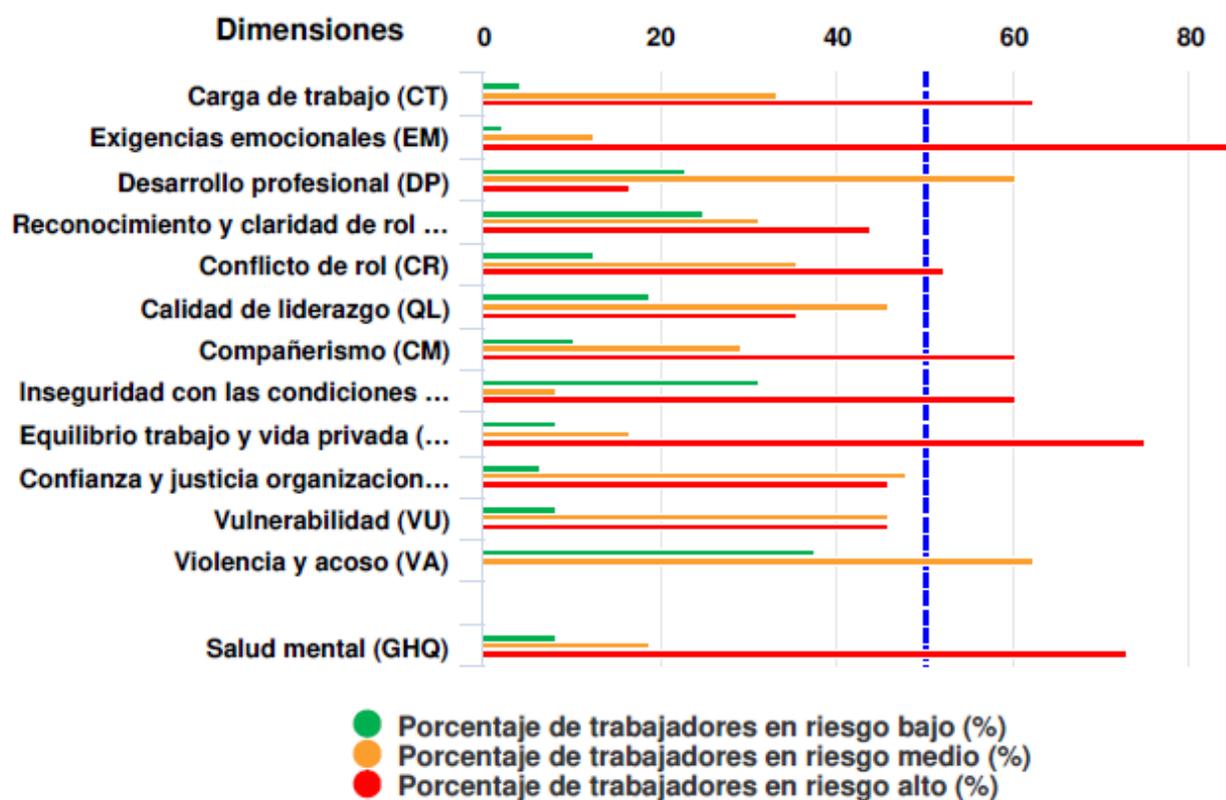
La dimensión con más riesgo es “Exigencias emocionales” que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)** y con resultados no óptimos se encuentran las dimensiones de “Carga de trabajo” y “Vulnerabilidad”, con más del **50% de trabajadores en riesgo medio (color amaranta del gráfico)**.

Las dimensiones en Riesgo Bajo son la **Calidad de Liderazgo, Confianza y justicia organizacional, Vulnerabilidad y acoso, con más del 50% de trabajadores en riesgo bajo (color verde del gráfico)**.

RESULTADOS DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS 2

Medicina interna

Evaluación realizada en septiembre-octubre del 2023



¿CÓMO NOS FUE?

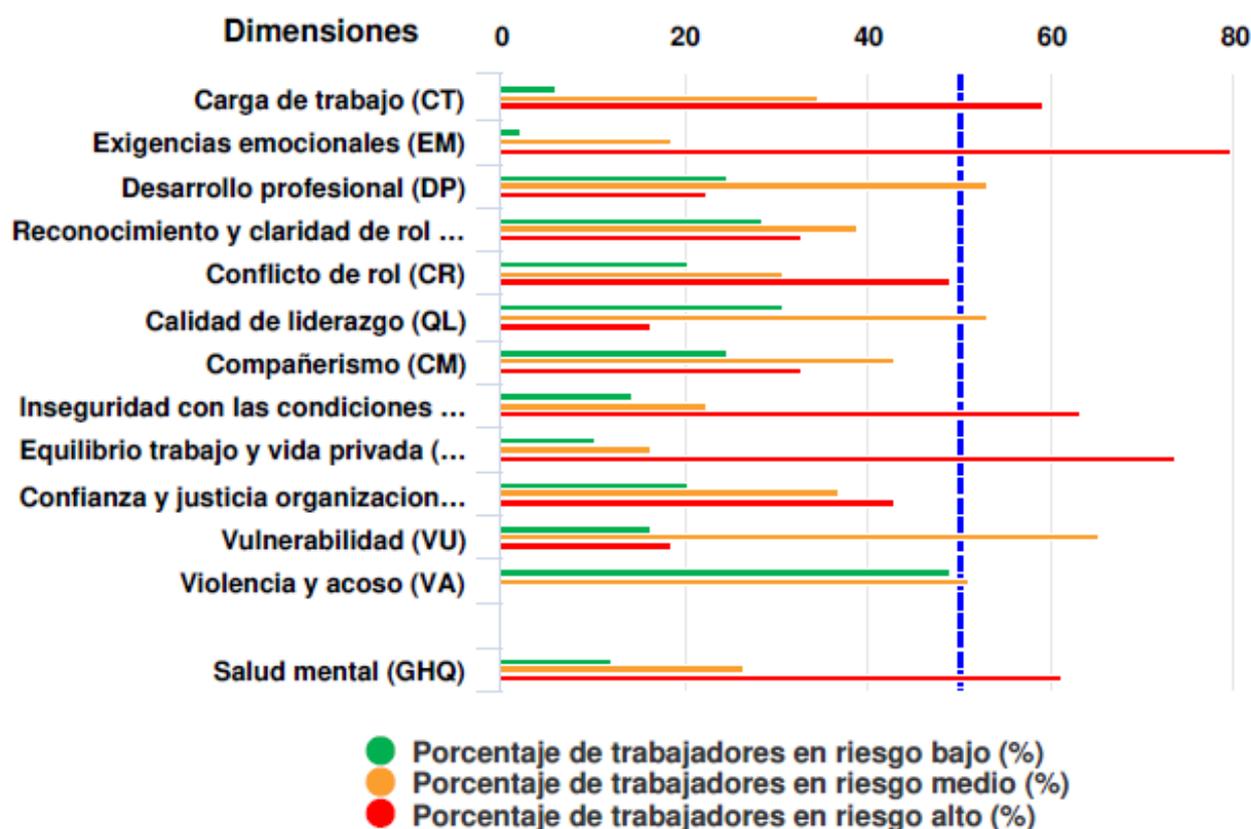
Contando las 12 dimensiones, la Unidad 2 se encuentra en **RIESGO ALTO**.

La dimensión con más riesgo son “Carga de trabajo”, “Exigencias emocionales”, “Conflicto de rol”, “Compañerismo”, “Inseguridad en las condiciones de trabajo”, “Equilibrio trabajo y vida privada” que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)** y con resultados no óptimos se encuentran las dimensiones de “Desarrollo profesional” y “Violencia y acoso”, con más del **50% de trabajadores en riesgo medio (color amaranta del gráfico)**.

RESULTADOS DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS 3

Cirugía

Evaluación realizada en septiembre-octubre del 2023



¿CÓMO NOS FUE?

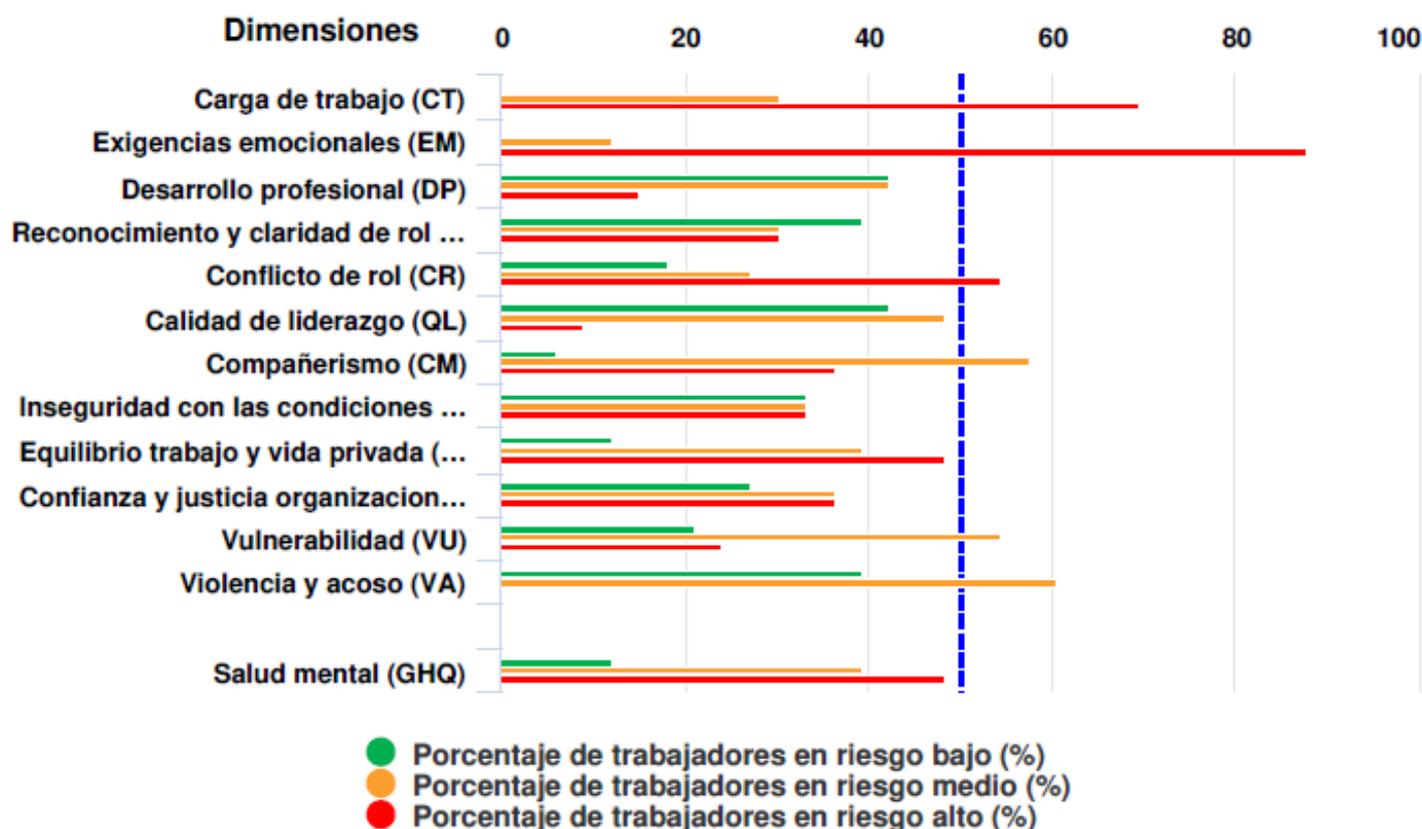
Contando las 12 dimensiones, la Unidad 3 se encuentra en **RIESGO MEDIO**.

La dimensión con más riesgo son “Carga de trabajo”, “Exigencias emocionales”, “Inseguridad en las condiciones de trabajo”, “Equilibrio trabajo y vida privada” que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)** y con resultados no óptimos se encuentran las dimensiones de “Desarrollo profesional”, “Calidad de liderazgo”, “Vulnerabilidad” y “Violencia y acoso”, con más del **50% de trabajadores en riesgo medio (color amaranto del gráfico)**.

RESULTADOS DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS 4

UCI

Evaluación realizada en septiembre-octubre del 2023



¿CÓMO NOS FUE?

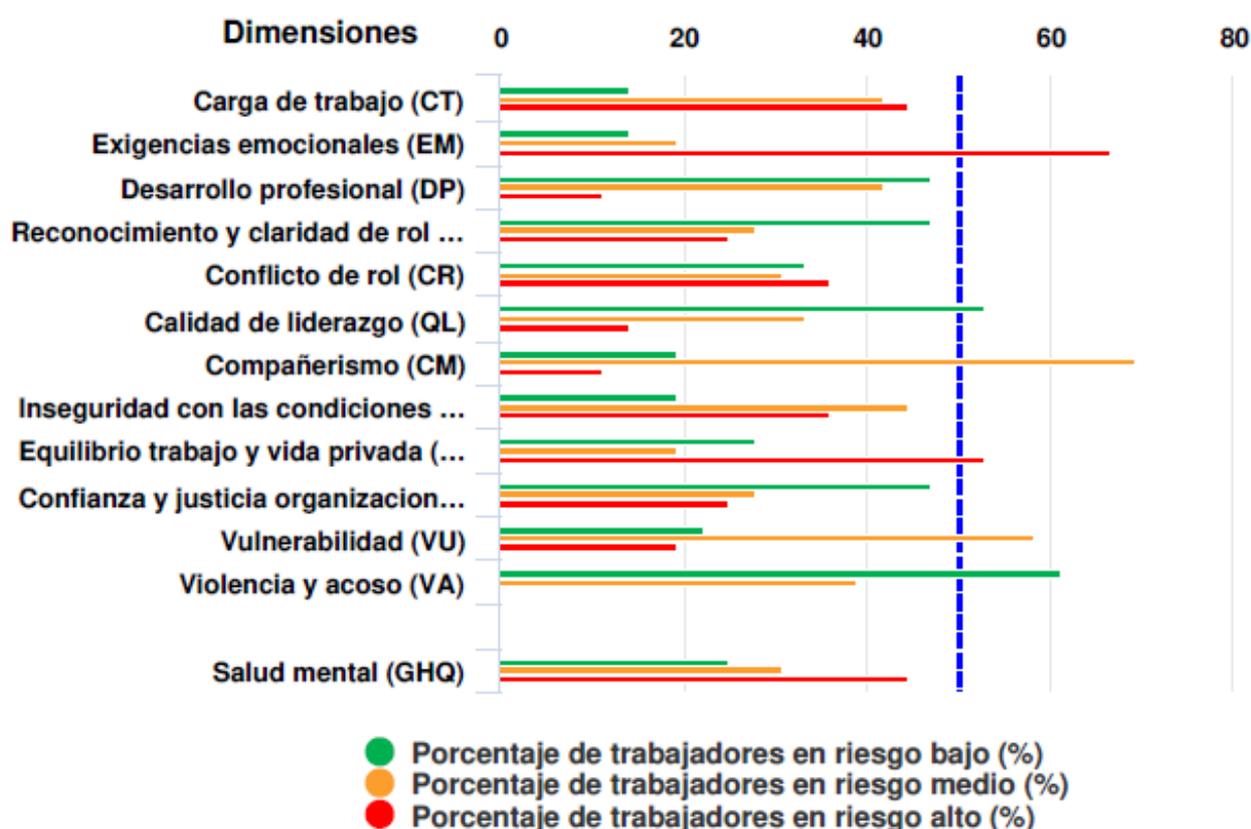
Contando las 12 dimensiones, la Unidad 4 se encuentra en **RIESGO MEDIO**.

La dimensión con más riesgo son “Carga de trabajo”, “Exigencias emocionales” y “Conflicto de rol” que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)** y con resultados no óptimos se encuentran las dimensiones de “Compañerismo”, “Vulnerabilidad”, y “Violencia y acoso”, con más del **50% de trabajadores en riesgo medio (color amaranta del gráfico)**.

RESULTADOS DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS 5

UTI

Evaluación realizada en septiembre-octubre del 2023



¿CÓMO NOS FUE?

*Contando las 12 dimensiones, la Unidad 5 se encuentra en **RIESGO MEDIO**.*

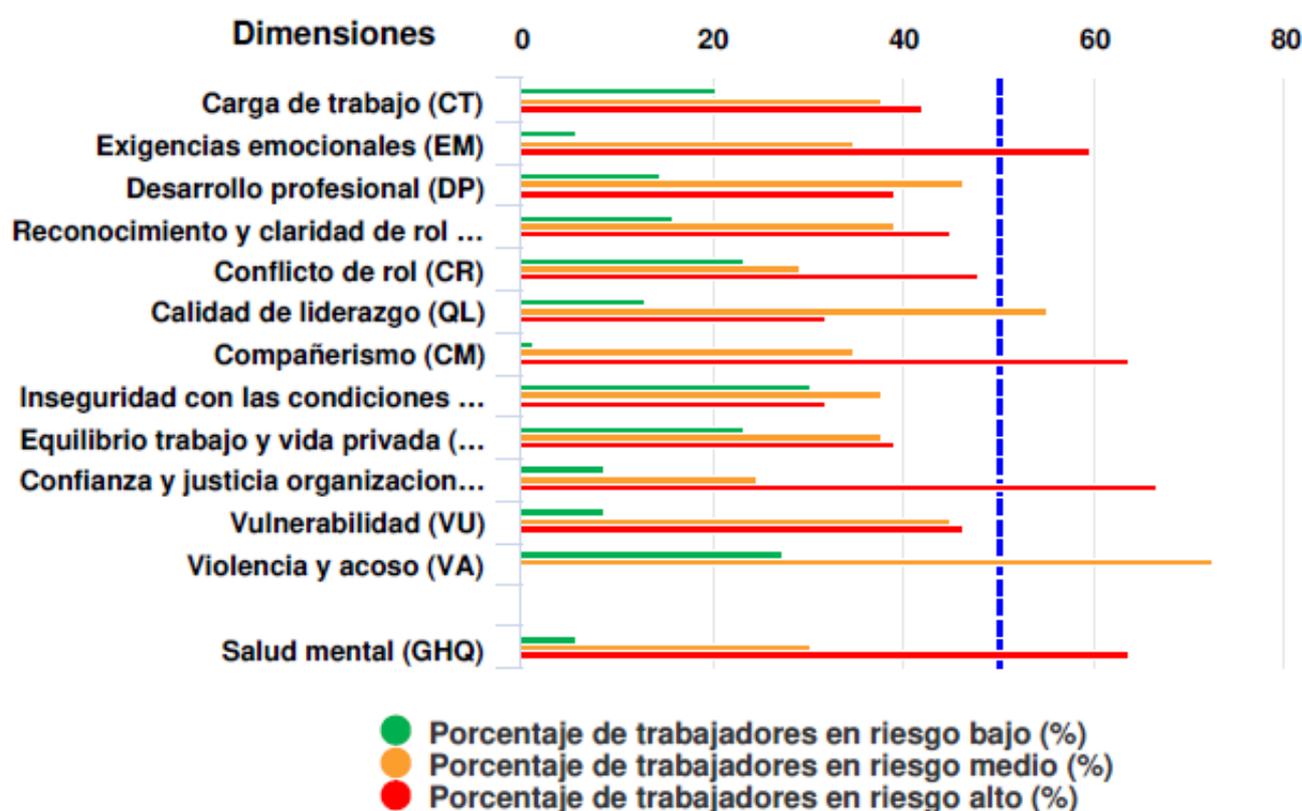
La dimensión con más riesgo son “Exigencias emocionales” y “Equilibrio trabajo y vida privada” que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)** y con resultados no óptimos se encuentran las dimensiones de “Compañerismo” y “Vulnerabilidad”, con **más del 50% de trabajadores en riesgo medio (color amaranto del gráfico)**.

Las dimensiones en Riesgo Bajo son la “Calidad de Liderazgo” y “Vulnerabilidad y acoso”, con **más del 50% de trabajadores en riesgo bajo (color verde del gráfico)**.

RESULTADOS DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS 6

Pabellón, Recuperación, Arco C, Esterilización, Gastroenterología

Evaluación realizada en septiembre-octubre del 2023



¿CÓMO NOS FUE?

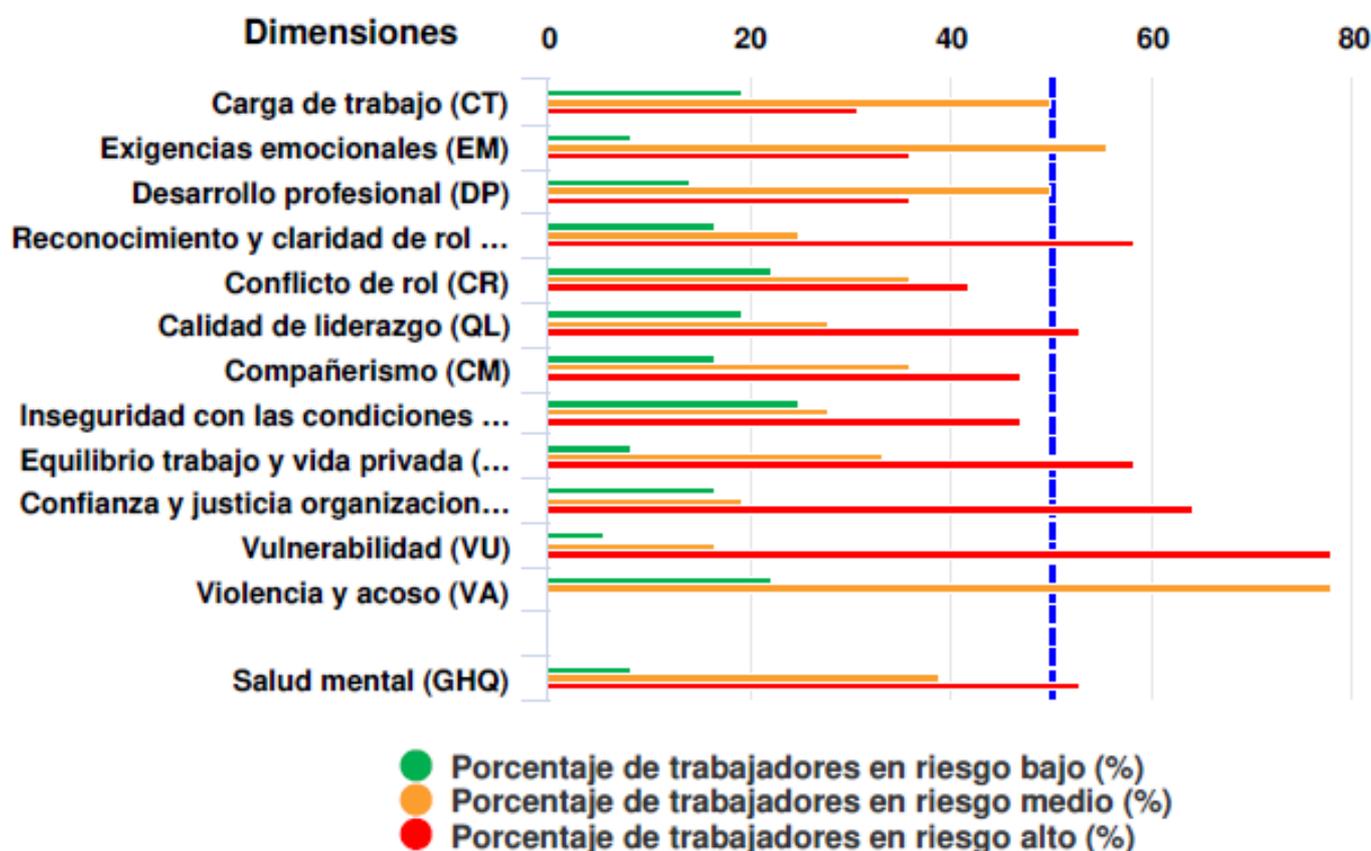
*Contando las 12 dimensiones, la Unidad 6 se encuentra en **RIESGO MEDIO**.*

La dimensión con más riesgo son “Exigencias emocionales”, “Compañerismo” y “Confianza y justicia organizacional”, que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)** y con resultados no óptimos se encuentran las dimensiones de “Calidad de liderazgo” y “Violencia y acoso”, con **más del 50% de trabajadores en riesgo medio (color amaranto del gráfico)**.

RESULTADOS DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS 7

Laboratio, Tanatorio y Anatomía patológica

Evaluación realizada en septiembre-octubre del 2023



¿CÓMO NOS FUE?

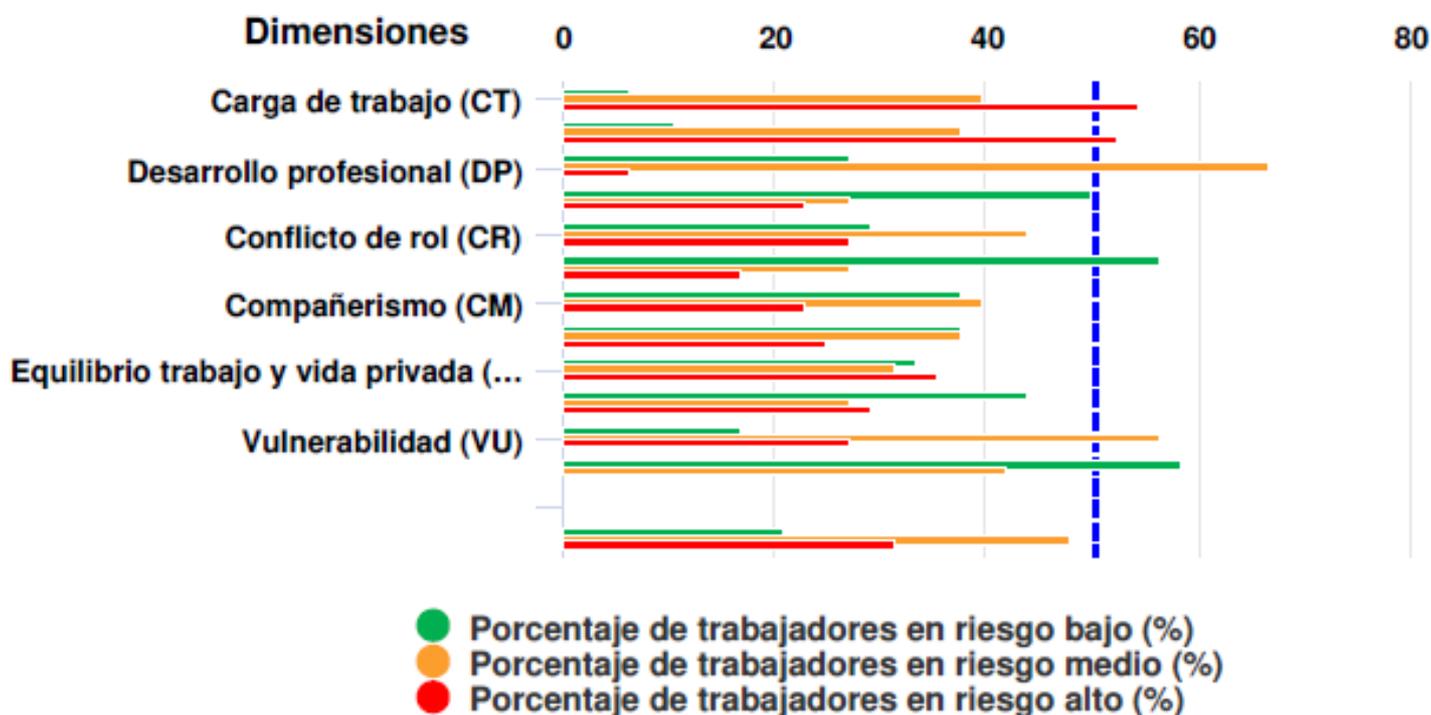
*Contando las 12 dimensiones, la Unidad 7 se encuentra en **RIESGO ALTO**.*

La dimensión con más riesgo son “Reconocimiento y claridad de rol”, “Calidad de liderazgo”, “Equilibrio trabajo y vida privada”, “Confianza y justicia organizacional” y “Vulnerabilidad”, que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)**, y con resultados no óptimos se encuentran las dimensiones de “Exigencias emocionales” y “Violencia y acoso”, con **más del 50% de trabajadores en riesgo medio (color amaranta del gráfico)**.

RESULTADOS DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS 8

Calidad y Seguridad del Paciente, IAAS, GAU, OIRS, Servicio Social, Gestión de Estancias Médico Quirúrgicas, Gestión Cama, GRD, Tabla Quirúrgica, Producción clínica, Gestión Pacientes Lista de Espera, Gestión de la Demanda GES, AUGE, Equipos médicos.

Evaluación realizada en septiembre-octubre del 2023



¿CÓMO NOS FUE?

*Contando las 12 dimensiones, la Unidad 8 se encuentra en **RIESGO BAJO**.*

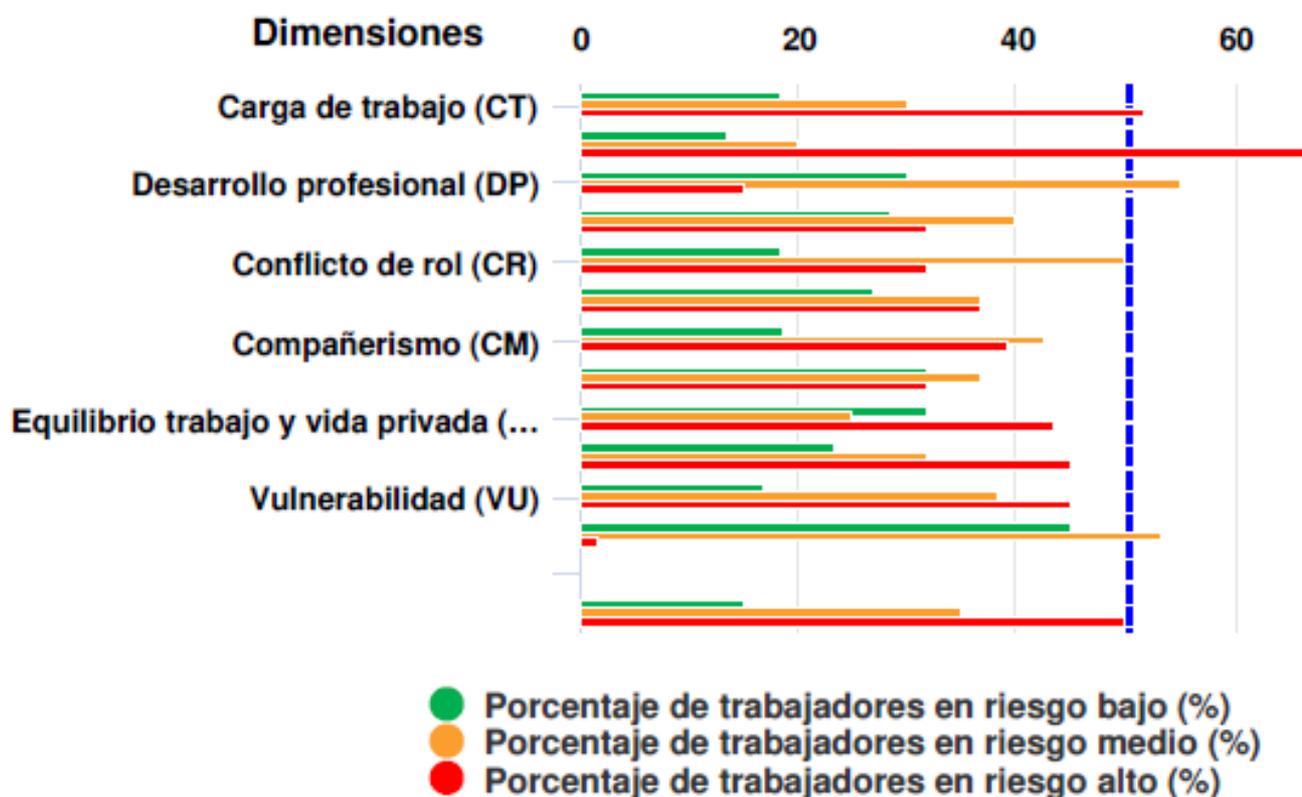
La dimensión con más riesgo son “Carga de trabajo” y “Exigencias emocionales”, que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)**, y con resultados no óptimos se encuentran las dimensiones de “Desarrollo profesional” y “Violencia y acoso”, con **más del 50% de trabajadores en riesgo medio (color amaranta del gráfico)**.

Las dimensiones en Riesgo Bajo son la “Desarrollo profesional” y “Vulnerabilidad”, con **más del 50% de trabajadores en riesgo bajo (color verde del gráfico)**.

RESULTADOS DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS 9

Farmacia, Kinesiología (Rehabilitación), Imagenología, Hospitalización Domiciliaria, Residencia médica, Policlínico personal, Laboratorio cardiovascular, Hospitalización ambulatoria.

Evaluación realizada en septiembre-octubre del 2023



¿CÓMO NOS FUE?

*Contando las 12 dimensiones, la Unidad 9 se encuentra en **RIESGO MEDIO**.*

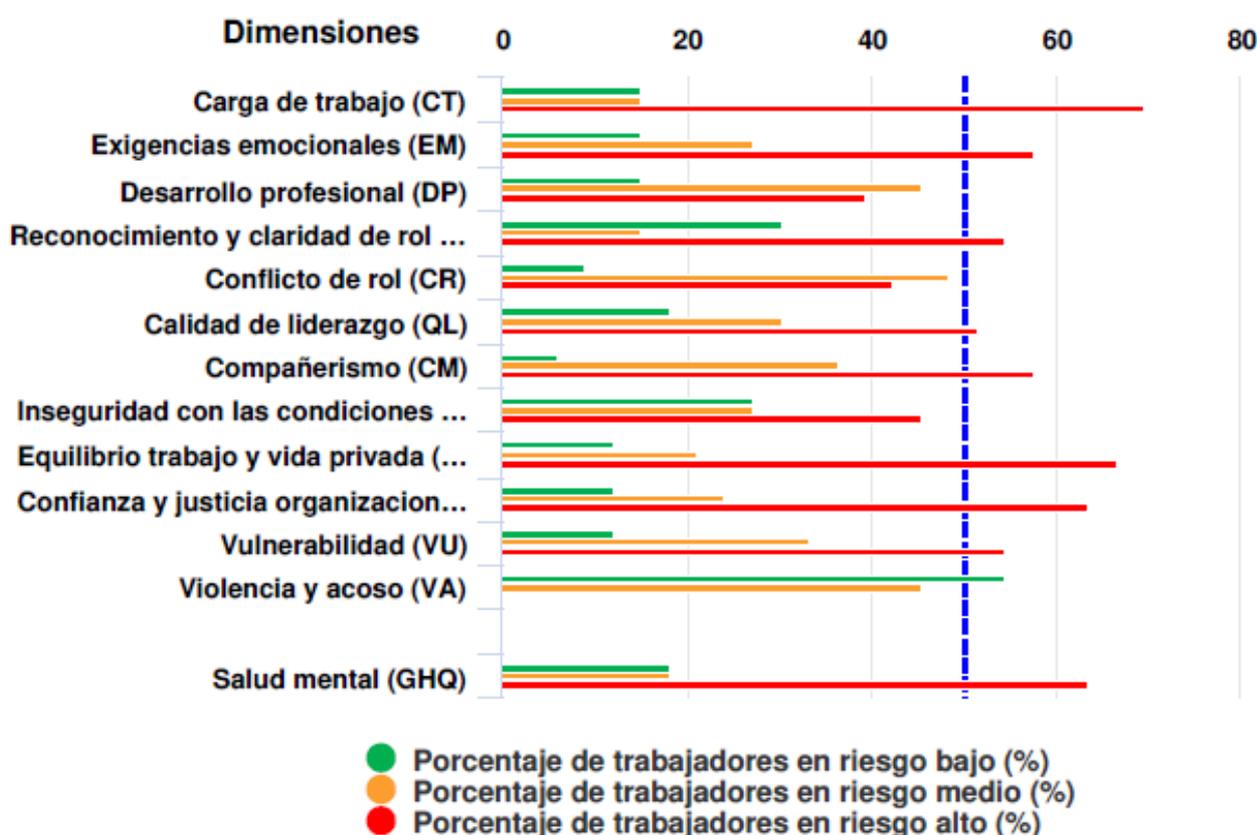
La dimensión con más riesgo son “Carga de trabajo“ y “Exigencias emocionales”, que **sobrepasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)**, y con resultados no óptimos se encuentran las dimensiones de “Desarrollo profesional” y “Violencia y acoso”, con **más del 50% de trabajadores en riesgo medio (color amaranta del gráfico)**.

Las dimensiones en Riesgo Bajo son la “Desarrollo profesional“ y “Violencia y acoso“, con **más del 50% de trabajadores en riesgo bajo (color verde del gráfico)**.

RESULTADOS DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS 10

NUTRICIÓN

Evaluación realizada en septiembre-octubre del 2023



¿CÓMO NOS FUE?

Contando las 12 dimensiones, la Unidad 10 se encuentra en **RIESGO ALTO**.

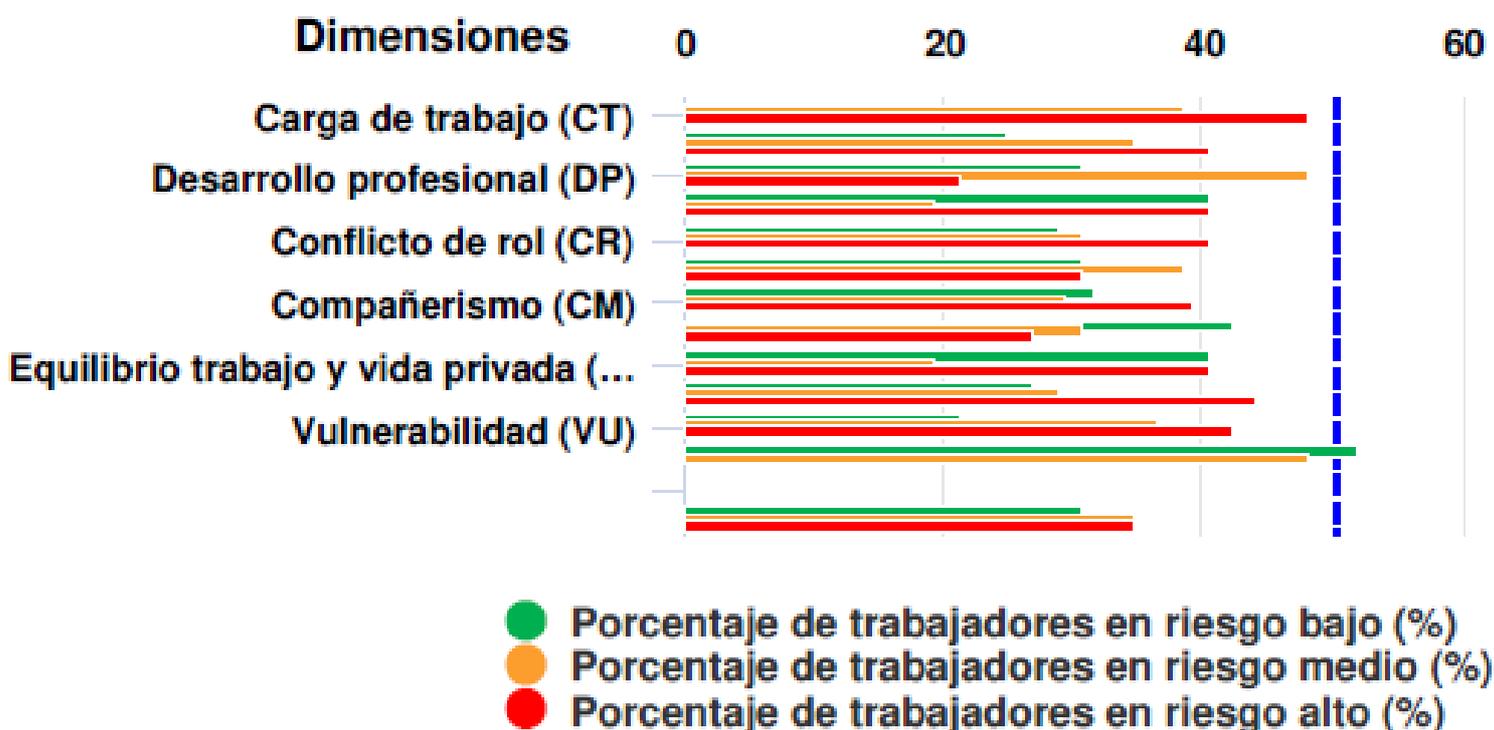
La dimensión con más riesgo son “Carga de trabajo”, “Exigencias emocionales”, “Reconocimiento y claridad de rol”, “Calidad de liderazgo”, “Compañerismo”, “Equilibrio trabajo y vida privada”, “Confianza y justicia organizacional” y “Vulnerabilidad” que **sobre pasan el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico)**.

La dimensión en Riesgo Bajo es “Violencia y acoso”, con **más del 50% de trabajadores en riesgo bajo (color verde del gráfico)**.

RESULTADOS DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS 11

Estadística, Finanzas, Contabilidad, Recaudación, Inventario y Bodega, Logística, Ropería, Calderas, Gestión de compras, Abastecimiento-Economato, Contratación de servicios, Mantenimiento, Gestión de la Información-Informática, Operaciones, Servicios Generales, Movilización, Portería, Compra Bienes Farmacia e Insumos Clínicos, Compra Servicios y Bienes Complejos.

Evaluación realizada en septiembre-octubre del 2023



¿CÓMO NOS FUE?

*Contando las 12 dimensiones, la Unidad 11 se encuentra en **RIESGO BAJO**.*

La dimensión en Riesgo Bajo es "Vulnerabilidad", con **más del 50% de trabajadores en riesgo bajo (color verde del gráfico).**